



Einführung in das Arbeitsrecht

für Führungskräfte

An insgesamt 10 Vormittagen werden in dieser Seminarreihe die wichtigsten arbeitsrechtlichen Grundlagen vermittelt, die Führungskräfte und/oder Personaler /-innen benötigen, um souverän und rechtssicher alle relevanten arbeitsrechtlichen Fragestellungen in ihrer täglichen Praxis bewältigen zu können.

Die 10 Seminarblöcke, in denen chronologisch alle relevanten Themenbereiche von Beginn bis Ende des Arbeitsverhältnisses erörtert werden, finden jeweils von 9 Uhr bis ca. 12:30 Uhr statt. Die Seminare können einzeln zu je 280 € oder aber als Gesamtpaket für 1.800 € gebucht werden. Die Buchung ist verbindlich, bei Nichtteilnahme erfolgt keine Erstattung, auch nicht teilweise. Es können aber natürlich Ersatzteilnehmer/-innen benannt werden.

Mitglieder des Arbeitgeberverbandes erhalten einen Rabatt von 50%.

Alle Seminare finden online statt (Zoom).

Themenliste:

I. Begründung von Arbeitsverhältnissen

- a. Mitarbeitergewinnung (Stellenausschreibungen richtig gestalten (interner Hinweis: AGG, Gleichbehandlung), Einstellungsgespräche, Einstellungstests, Probearbeit,...) (**24.04.2023**; MI)
- b. Arbeitsvertragsrecht (nur Einführung, Hinweis: AGB-Recht, NachwG) (**08.05.2023**; OK)
- c. TzBfG (**15.05.2023**; OK)

II. Bestehende Arbeitsverhältnisse

- a. Elternzeit, MuSchG, ergänzend Weisungsrecht (**22.05.2023**; OK)
- b. Krankheit (MI) und Urlaub (OK) im Arbeitsrecht (**21.08.2023** OK/MI)
- c. Kollektives Arbeitsrecht (Tarifvertragsrecht) (**05.06.2023**; OK)
- d. Arbeitsschutzrecht (Arbeitszeitgesetz, Gefährdungsbeurteilungen, ArbSchG, ASiG, Berufsgenossenschaft.....)(**12.06.2023**; MI)

III. Beendigung von Arbeitsverhältnissen

- a. Allgemeines Kündigungsrecht (einschl. Betriebsbegriff, UltimaRatio Prinzip, Interessenabwägung etc.) (**19.06.2023**; MI)
- b. KSchG (Kündigungsarten, Gestaltungsmöglichkeiten, BEM, Abmahnung etc.) (**26.06.2023**; MI)
- c. Sonderfälle(kurz) : Außerordentliche Kündigung, Verdachtskündigung, ggf. Änderungskündigung, arbeitsgerichtliches Verfahren (Übersicht) (**03.07.2023**; OK)

IV. Abschlusstermin 21.08.2023 (9 Uhr bis ca. 14 Uhr)



Einzelübersicht

I. Begründung von Arbeitsverhältnissen

- a. Mitarbeitergewinnung (Stellenausschreibung, Bewerbungsgespräche, Einstellungstests) am **24.04.2023**

In diesem Block werden die Teilnehmerinnen vor allem für die Themen Diskriminierung, Gleichbehandlung und Persönlichkeitsrecht sensibilisiert. Die Kernfragen sind:

Wie gestaltet man rechtssicher Stellenausschreibungen?

Welche Fragen darf man im Einstellungsgespräch stellen?

Welche Testmöglichkeiten dürfen Arbeitgeber im Bewerbungsverfahren nutzen?

- b. Arbeitsvertragsrecht (**08.05.2023**)

Das Herzstück des individualarbeitsrechts ist der Arbeitsvertrag. Dabei stellt sich insbesondere die Frage, welche Rechte und Pflichten ergeben sich für Arbeitgeber im Rahmen des Arbeitsvertragsrecht?

aa. Was ist ein Arbeitsvertrag? Wie begründet man diesen? (Was ist Arbeit auf Probe?)

bb. Hauptleistungspflichten des Arbeitgebers (insb. Weisungsrecht des Arbeitgebers)

cc. Nebenleistungspflichten des Arbeitgebers (insb. AGB-Recht)

dd. Welchen neuen Anforderungen muss ein schriftlich geschlossener Arbeitsvertrag nach der Reform des NachweisG entsprechen.

- c. Teilzeit- und Befristungsgesetz (**15.05.2023**)

Befristete Arbeitsverhältnisse und Teilzeitarbeitsverträge sind aus der modernen Arbeitswelt nicht mehr wegzudenken. In diesem Fortbildungsseminar werden wir die Grundsätze des Teilzeit- und Befristungsgesetzes erörtern. Dazu gehören:

aa. Arten der Befristung

bb. Dauer der Befristung

cc. (Wann) Hat ein/e Arbeitnehmer*in Anspruch auf Teilzeit? Wie gehe ich als Arbeitgeber damit um?

dd. Vorübergehende Befristung

ee. Arbeit auf Abruf

ff. Befristung arbeitsvertraglich wirksam vereinbaren. Folgen der Unwirksamkeit.



II. Bestehende Arbeitsverhältnisse

a. Kaum ein Thema ist im Arbeitsrecht praxisrelevanter als der Umgang mit Schwangeren und Arbeitnehmer*innen, die in Elternzeit sind. In dieser Fortbildungsreihe möchten wir die Ihnen die unterschiedlichen Lebensphasen der Arbeitnehmerinnen aus dem Blickwinkel des MuSchG, BEEG, BUrlG erläutern. Unter anderem werden Fragestellungen wie:

aa. Was ist ein Beschäftigungsverbot? Welche Arten gibt es? Welche Voraussetzungen müssen erfüllt sein? Was bedeutet dies für die arbeitsvertraglichen Rechte und Pflichten?

bb. Was ist Mutterschutz? Was muss ich als Arbeitgeber beachten?

cc. Was passiert mit dem Urlaub während der Zeit des Beschäftigungsverbots bis zum Ende der Elternzeit? Was ist mit dem gesetzlichen Urlaub? Welche Möglichkeiten gibt es für den tariflichen Urlaub?

dd. Wie kann ich mit einer angekündigten Rückkehr der Arbeitnehmerin umgehen? Welche Möglichkeiten und Pflichten habe ich als Arbeitgeber?

ee. -Aktuelle- Rechtsprechung, insb. zur europ. Mutterschutzrichtlinie

am 22.05.2023

b. In diesem Seminarblock werden im Schwerpunkt das Entgeltfortzahlungsgesetz und das Bundesurlaubsgesetz behandelt. Es wird vor allem um folgende Fragen gehen:

In welchen Fällen und wie lange müssen Arbeitgeber Lohnfortzahlung leisten?

Wie berechnet man Urlaubsansprüche?

Welche Pflichten haben Arbeitnehmer bei Arbeitsunfähigkeit?

Welche Lohnzahlungen treffen Arbeitgeber im Krankheits- oder Urlaubsfall?

Flankierend sollen zudem entgeltrelevante Gesichtspunkte herausgearbeitet werden, so dass die Teilnehmer /-innen des Seminars neben den arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Aspekten auch viele Anregungen für die kommenden Leistungs-, Entgelt- und Qualitätsentwicklungsvereinbarungen mitnehmen können. Dieser Block findet zum Abschlusstermin am **21.08.2023** statt.

c. Aus der aktuellen Politik lässt sich erkennen, dass Tarifvertragsparteien im Arbeitsleben wieder mehr gestärkt werden sollen. Deshalb tritt das Tarifvertragsrecht im Arbeitsleben immer mehr in den Fokus. Gemeinsam mit Ihnen besprechen wir die allgemeinen Grundsätze im Tarifvertragsrecht:



- aa. Was ist ein Tarifvertrag?
 - bb. Wann ist ein Tarifvertrag anwendbar?
 - cc. Was sind kleine und große Bezugnahme Klauseln im Arbeitsvertrag?
 - dd. Welche Gestaltungsmöglichkeiten bietet ein Tarifvertrag?
- Dieser Block findet am **05.06.2023** statt.

- d. Innerhalb dieses Seminarteils erhalten die Teilnehmer/-innen eine Übersicht über die wichtigsten arbeitsschutzrechtlichen Gesetze und Vorschriften, die im laufenden Arbeitsverhältnis beachtet werden müssen. Diese Themen haben großen Einfluss auf die tägliche Praxis der Führungskräfte, da hier bspw. auch Auswirkungen auf die Dienstplanerstellung oder die Arbeitszeiterfassung zu berücksichtigen sind. Auch das Thema „Gefährdungsbeurteilungen“ wird abgehandelt, und zwar nicht nur in Bezug auf die Arbeitssicherheit sondern auch im Hinblick auf die Auswirkungen auf Personalbedarfsermittlung und Entgeltvereinbarungen. Findet am **12.06.2023** statt.

III. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

An insgesamt 3 Vormittagen wird das gesamte Themengebiet der Beendigung von Arbeitsverhältnissen behandelt. Vor allem wird es um die Kündigung von Arbeitsverhältnissen gehen, aber auch um die einvernehmliche Auflösung. Alle relevanten Gestaltungsmöglichkeiten für Einrichtungen aller Größenordnungen werden anhand der rechtlichen Grundlagen besprochen und um praktische Hinweise ergänzt.

In Grundzügen wird auch erläutert, wie arbeitsgerichtliche Prozesse in der Praxis ablaufen. Fragen der Kostentragung werden ebenso behandelt wie die Vorbereitung von Gerichtsterminen (Gütetermin, Kammertermin etc.).

Diese 3 Blöcke finden am **19.06., 26.06. und 03.07.2023** und sollten nicht einzeln gebucht werden.

IV. Abschlusstermin 21.08.2023

Am Abschlusstag wird das Entgeltfortzahlungsgesetz und das Bundesurlaubsgesetz behandelt. Danach wollen wir die verbleibende Zeit für ein gemeinsames Resümee der Veranstaltungsreihe sowie weitere Fragen nutzen, die bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern zwischenzeitlich ergeben haben.



Anmeldeformular

Das Anmeldeformular bitte bis spätestens zum 02.04.2023 der Geschäftsstelle übersenden oder als pdf per Email an fortbildung@ag-vpk.de schicken.

Arbeitgeberverband AGVPK e.V.
Nikolaiwall 3
27283 Verden

Hiermit melde ich mich verbindlich zur Webinarreihe „Arbeitsrecht für Führungskräfte“ 2023 an.

Ich möchte teilnehmen an (bitte ankreuzen bzw. ausfüllen)

allen Seminaren (1.800 € bzw. 900 € für AGVPK Mitglieder)

den Seminaren an folgenden Tagen (je Seminar 280 € bzw. 140 € für AGVPK Mitglieder)

24.04.2023

08.05.2023

15.05.2023

22.05.2023

05.06.2023

12.06.2023

19.06.2023

26.06.2023

03.07.2023

21.08.2023

Name, Vorname

Anschrift

Email (für Rückfragen und Versand der Tagungsunterlagen)

ggf. abweichende Rechnungsanschrift / Rechnungsempfänger

Ort, Datum, Unterschrift

